

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА ФОНДАЦИЯ "КУИЪР ВАРНА"

Настоящият етичен кодекс включва:

- А. Основни принципи
- Б. Мисия и ценности
- В. Подход
- Г. Засегнати сфери
- Д. Прилагане на кодекса

А. Основни принципи

1. Честност и почтеност

Куиър Варна осъществява своята дейност в съответствие със законодателството на Република България, законодателството на страните от които получава финансиране, както и вътрешните правила и разпоредби на фондацията и в съответствие с най-високите етични принципи на работа.

2. Недискриминация

В своята работа Куиър Варна избягва и се противопоставя на всякакъв вид дискриминация, основана на раса, етнос, националност, политически убеждения, религия, пол, сексуална ориентация, полова идентичност, изразяване на пола, възраст и други.

3. Професионализъм

Куиър Варна гарантира необходимото ниво на професионализъм за качествено изпълнение на задачите, възложени на нейните служители.

4. Конфиденциалност

Екипът на Куиър Варна зачита поверителността на информацията, до която имат достъп. Те не могат да разгласяват, разкриват, предоставят другиму, или разпространяват информация, която им е станала известна във връзка с изпълнение на професионалните им задължения. Те не могат да използват информацията за цели, които не са свързани с изпълнението на техните професионални задължения. Екипът на Куиър Варна спазва всички регулации предвидени в Политиката за защита на лични данни на фондацията.

5. Конфликт на интереси

При извършването на всяка една дейност, членовете на екипа трябва да избягват ситуации, пораждащи реален или дори потенциален конфликт на интереси. Куиър Варна не осъществява сътрудничество и/или партньорство с роднини, близки и важни доставчици на услуги или бивши директори и членове на Съвета. Примерите за конфликт на интереси, включват не само посочените в закона случаи. Куиър Варна се стреми да гарантира обективност в процеса на вземане на решения, особено свързани с предоставянето на финансиране или възлагане на поръчки. С оглед на това имаме прието правило за приемането на подаръци, както следва:

- Никой от членовете на екипа и на Съвета на Куиър Варна не може да приема подаръци, включително предоставяне на услуги и предмети.
- Членовете на екипа и на Съвета не могат да получават пари в какъвто и да е размер от организации, които са в партньорски отношения с фондацията или търсят такива, или са в процес на кандидатстване за финансова подкрепа.

6. Прозрачност и отчетност

Цялата информация, разпространявана от Куиър Варна, трябва да бъде пълна, точна и изчерпателна. Така ние даваме възможност на получателите на тази информация да вземат решения, като са запознати с цялата информация, и така да могат да определят своите отношения с фондацията. Куиър Варна редовно публикува на своя уебсайт годишни доклади за дейността си.

7. Среда на работа

Куиър Варна се ангажира с това условията на труд да са здравословни и безопасни и зачита личното достойнство на членовете на екипа.

Б. Мисия и ценности

Мисията на Куиър Варна е да насърчава социалната справедливост, човешките права и равнопоставеността чрез културни, образователни и общностни дейности, с фокус върху ЛГБТИ+ хората и други уязвими и маргинализирани групи. Фондацията работи за създаването на безопасни и достъпни пространства за изразяване и развитие, както и за преодоляване на социалните неравенства, дискриминацията и негативните обществени нагласи. Нашите ценности са човешко достойнство, свобода, демокрация, върховенство на закона, равенство, солидарност, справедливост, приобщаване, недискриминация и права на човека. Куиър Варна споделя и утвърждава ценностите на ЕС.

В. Подход

Куиър Варна безкомпромисно защитава равнопоставеността, безрезервно подкрепя и насърчава общността и споделя интерсекционална си експертиза. Подходът ни е основан на правата на човека и прякото участие на нашите общности.

Г. Засегнати сфери

I. Връзки с дарители

1. Договорни отношения с дарителите

Принципите на прозрачност, коректност, честност, професионализъм и възможно най-висока степен на сътрудничество, са в основата на всички връзки и договорни отношения с дарителите на Куиър Варна.

2. Удоволетвореност на дарителите Куиър Варна отдава първостепенно значение на спазването на стандартите за високо качество по отношение на дейностите, подкрепени от дарителите. Не по-малко значение отдаваме и на постигането на максимален ефект от полученото дарение. Непрекъснато се допитваме до дарителите за тяхното мнение.

II. Връзки с бенефициенти

1. Договорни отношения с бенефициентите на Фондация "Куиър Варна"

Принципите на прозрачност, коректност, честност, професионализъм са в основата на всички договорни отношения с бенефициентите на Фондация "Куиър Варна". Отношенията с бенефициентите са регулирани в Правилника на фондацията.

Никой от членовете на екипа и на Съвета на Куиър Варна не може да приема подаръци от бенефициентите на фондацията.

III. Връзки със служителите

Екипът е от ключово значение за Куиър Варна. Само с помощта на човешкия ресурс може да се постигне максимално удовлетворяване на дарителите, оптимизация на дарените ресурси, добра координация, прозрачност и отчетност на получателите на грантове, както и ефективна работа в полза на ЛГБТИ общността. Затова Куиър Варна непрекъснато повишава нивото на професионална квалификация на членовете на екипа си, вземайки под внимание индивидуалните качества и интереси на служителите си с цел създаване на ползотворна работна среда.

1. Управление на човешките ресурси

Членовете на екипа се наемат на трудов или граждански договор. Куиър Варна избягва всякаква дискриминация при избор на служители. Професионалните качества се оценяват само и единствено въз основа на интересите на Куиър Варна. От гледна точка на професионализма, Куиър Варна трябва да отделя специално внимание за повишаване на квалификацията на своите служители, предоставяйки им възможност да участват в различни курсове, семинари, обучения, срещи и други. Служителите трябва да са

старателни и лоялни при изпълнение на служебните си задължения. Очаква се те да пазят активите на Куиър Варна посредством професионално отношение, съответстващо на оперативните процедури.

2. Сигурност и здраве

Куиър Варна гарантира, че условията на труд съответстват на съществуващите разпоредби в страната. В офисът на фондацията, Куиър Варна предприема специални мерки за осигуряване безопасността на служителите като охранителна и наблюдателна система.

IV. Връзки с договорни партньори

Куиър Варна оценява важността на своите договорни партньори и се ангажира да контактува с тях на основата на принципите за взаимно уважение и безпристрастност. Куиър Варна зачита техните очаквания за предоставяне на ясни указания за работата, която да бъде извършена, както и за изплащане на дължимите суми от страна на Куиър Варна в уговорените срокове.

1. Критерии за избор

Куиър Варна не осъществява бизнес отношения, сътрудничество и/или партньорство с роднини и близки на членовете на екипа и Съвета. Извън това правило, изборът на договорни партньори се извършва въз основа на ясни, недвусмислени и недискриминиращи процедури. Критериите въз основа на които се прави избор, са конкурентоспособността и качеството на предлаганите продукти или услуги.

V. Връзки с обществени институции

1. Публична администрация

Всички връзки между Куиър Варна и представителите на централната и местна власт се основават на принципите на коректност, прозрачност, сътрудничество и ненамеса и пълно уважение на ролята на всеки отделен орган.

VI. Връзки с медии и външна комуникация

Куиър Варна оценява основната роля на медиите за осведомяване на обществото и повишаване на информираността относно и приемането на ЛГБТИ общността от широката общественост. Куиър Варна се ангажира да търси и работи в сътрудничество с всички средства за масова информация, като не прави никакво разграничение между тях, за да може да задоволява нуждата от информация бързо и пълно.

1. Вътрешна организация

Всички членове на екипа трябва да носят отговорност в рамките на своята компетентност за разясняване на своите действия пред широката публика. Вътрешната комуникация играе важна роля в осигуряването на координацията между членовете на екипа. Тя гарантира, че официалната позиция на Куиър Варна по различни въпроси ще бъде ясна, точна и последователна.

2. Външна комуникация

Външната комуникация на Куиър Варна трябва да бъде съобразена с моралните ценности на гражданското общество и ЛГБТИ движението. Тя трябва да бъде вярна и да не съдържа груби и обидни послания. Куиър Варна трябва да се грижи за изготвянето на публикации и за поддръжката на интернет страниците си така, че те да са ефективни и да отговарят на очакванията на дарители, партньори и всички заинтересовани.

Д. Прилагане на Кодекса

1. Приемане и разпространение

Етичният кодекс е приет от Съвета на Фондацията и всички бъдещи изменения също се одобряват от Съвета. Кодексът е публикуван на интернет страницата на Куиър Варна. Всеки член на екипа и новоназначен служител получава копие от Етичния кодекс и се запознава с него.

2. Сигнал за нарушения

Ако членове на екипа на Куиър Варна, бенефициенти, основни доставчици на услуги или финансиращи организации имат етични притеснения, свързани с възможни нарушения на Етичните принципи на Куиър Варна, на закони или наредби, както и в случай на възможни нередности в отчитането и контрола, на измами или други нарушения, то същите следва незабавно да информират Изпълнителния директор на Куиър Варна.